

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Hardanger Seafood AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven
17. juni 2026

Oversikt

Hardanger Seafood AS er et nytt og topp moderne lakseslakteri, etablert i 2023, etter fusjon av to veletablerte lakseslakteri, Espevær Laks og Hardanger Fiskeforedling i 2020. Selskapet, som nå eies av Lingalaks, Tombre Fiskeanlegg, Eidesvik Laks og Fylkesnes Fisk, spesialiserer seg på slakting, pakking og eksport av laks og aure. I tråd med vår forpliktelse til å etterleve den norske åpenhetsloven, har vi implementert rutiner for å kartlegge og vurdere hvordan vår virksomhet påvirker grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, krever at større virksomheter gjennomfører aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer. Dette arbeidet er essensielt for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser i leverandørkjeden, og bidrar til økt transparens og ansvarlighet i forretningsdriften. Ved å etterleve lovens krav, viser vi vårt engasjement for bærekraft og respekt for menneskerettigheter, noe som er avgjørende for å opprettholde tilliten hos våre kunder og samarbeidspartnere.

I løpet av 2025 har vi kartlagt 377 leverandører, fordelt på tre ulike land. Til tross for vår omfattende leverandørbase, har vi ikke identifisert noen høyrisikoleverandører basert på risikovurderinger. Dette indikerer at våre nåværende leverandører er i samsvar med våre etiske retningslinjer, men vi erkjenner også behovet for å etablere mer systematiske vurderinger for å sikre at vi fortsetter å oppfylle våre forpliktelser. Så langt har vi ikke utført dybdevurderinger, men vi ser dette som et viktig område for fremtidig arbeid.

For å håndtere potensielle risikoer og styrke vårt aktsomhetsarbeid, har vi igangsatt flere tiltak som inkluderer utvikling av samarbeidsplattformer med leverandører for å dele beste praksis og fremme etisk produksjon. Vi har også implementert et rapporteringssystem for å overvåke arbeidsforholdene hos våre leverandører mer effektivt. Vår ambisjon fremover er å intensivere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, med mål om å utføre risikovurderinger i 2026 og videreutvikle våre bærekraftige praksiser. Vi ønsker å være en ansvarlig aktør i næringen, og vil fortsette å fokusere på forbedring av menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Om virksomheten

Hardanger Seafood AS, ble etablert i 2020 gjennom samarbeid mellom oppdrettsselskaper i Hardanger og Sunnhordland. Selskapet er en sentral aktør innen foredling av sjømat, spesielt laks og ørret. Selskapet slakter og pakker fisk for sine eiere, som inkluderer Lingalaks, Tombre Fiskeanlegg, Eidesvik Laks og Fylkesnes Fisk, samt andre oppdrettere på Vestlandet. I tillegg til dette tilbyr Hardanger Seafood tjenester for frysing og pakking av laks og ørret for eksport, noe som gjør dem til en viktig leverandør av sjømat til internasjonale markeder. Virksomhetens rolle i verdikjeden er avgjørende, da den ikke bare bidrar til lokal økonomi, men også til bærekraftig forvaltning av marine ressurser.

Som en virksomhet som opererer innenfor matproduksjon, er Hardanger Seafood underlagt åpenhetsloven. Dette innebærer at de har et ansvar for å kartlegge og vurdere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i sin leverandørkjede. Aktsomhetsarbeidet er spesielt relevant for Hardanger Seafood, ettersom det involverer flere ledd i verdikjeden, fra oppdrett av fisken til behandling og distribusjon, hvor ulike aktører kan ha utfordringer knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Ved å implementere effektive risikostyringstiltak kan selskapet bidra til å sikre anstendige arbeidsforhold og forhindre eventuelle brudd på menneskerettighetene.

1. Virksomhetsområde

Hardanger Seafood AS er spesialisert på slaktning, foredling og pakking av laks og ørret, både for lokale oppdrettere og eksportmarkedet. Selskapets tjenester består i hovedsak av pakking av fersk og frosset laks og ørret, som distribueres globalt, og legger stor vekt på kvalitet og bærekraft i produksjonsprosessen.

2. Ansatte og organisasjon

Hardanger Seafood AS har et dedikert team av ansatte med kompetanse innen fiskeindustri, produksjon og kvalitetskontroll. Organisasjonen er bygget for å håndtere både produksjonsprosesser og logistikk, og har en struktur som fremmer samarbeid og effektivitet.

3. Geografisk tilstedeværelse

Virksomheten er lokalisert i Bømlo kommune og har leverandører fra tre ulike land. Gjennom sin internasjonale distribusjon når Hardanger Seafood AS kunder over hele verden, noe som gjør dem til en betydelig aktør i det globale sjømatmarkedet.

4. Leverandørkjeden

Hardanger Seafood AS har en omfattende leverandørkjede som inkluderer oppdrettsanlegg og transportører. Selskapet arbeider aktivt med å kartlegge sin leverandørstruktur og vurdere risikoer knyttet til arbeidsforhold, for å sikre at alle ledd i verdikjeden oppfyller kravene til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess som hjelper virksomheter med å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I Hardanger Seafood AS anser vi aktsomhetsvurderinger som en essensiell del av vår forpliktelse til bærekraftig drift og ansvarlig virksomhet. Gjennom dette arbeidet ønsker vi å sikre at våre aktiviteter, fra slakting og pakking av laks til distribusjon til kunder over hele verden, skjer i tråd med både etiske standarder og lovgivning.

Virksomheten følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som gir en strukturert tilnærming til aktsomhetsvurderinger. Vi har organisert aktsomhetsarbeidet ved å etablere et tverrfaglig team som har ansvar for gjennomføring og oppfølging av aktsomhetsvurderingene. Teamet benytter seg av spesifikke verktøy og systemer for å sikre en grundig og effektiv prosess, og for å kunne dokumentere og rapportere om vårt arbeid med bærekraft og risikostyring.

1. Forankring

Vi har integrert ansvarlighet i våre retningslinjer gjennom flere interne dokumenter, inkludert vår etiske retningslinje og bærekraftstrategi. Disse dokumentene beskriver vårt engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og fungerer som grunnlaget for vårt styringssystem. Vi har også implementert prosedyrer som sikrer at alle ansatte er informert om og forpliktet til å følge disse retningslinjene.

2. Kartlegging

Vår kartleggingsprosess innebærer en grundig vurdering av våre 377 leverandører, hvor vi identifiserer og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Vi prioriterer 33 leverandører som er kritiske for vår drift, og vurderer deres arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi legger særlig vekt på bransjer med høy risiko og bruker tilgjengelig informasjon og verktøy for å gjennomføre en grundig risikovurdering.

3. Håndtering

Når vi identifiserer risikoer, iverksetter vi tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser. Dette inkluderer samarbeid med leverandører for å forbedre arbeidsforholdene, samt utvikling av handlingsplaner for å håndtere spesifikke utfordringer. Vi jobber kontinuerlig med opplæring og bevisstgjøring av våre leverandører for å sikre at de følger våre standarder.

4. Oppfølging

For å overvåke effekten av våre tiltak benytter vi relevante KPIer knyttet til leverandørpraksis og arbeidsforhold. Vi gjennomfører jevnlige revisjoner og oppfølginger for å sikre at tiltakene vi har iverksatt er effektive. Resultatene fra disse vurderingene dokumenteres og rapporteres til ledelsen for videre tiltak.

5. Kommunikasjon

Vi kommuniserer vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt gjennom vår åpenhetsredgjørelse og andre rapporter. Informasjon om hvordan vi håndterer negative konsekvenser deles med ansatte, leverandører og kunder for å sikre åpenhet og ansvarlighet. Vi oppfordrer til dialog og tilbakemeldinger fra interessenter for å forbedre vårt arbeid.

6. Gjenoppretting

I tilfeller der vi avdekker at vår virksomhet har forårsaket eller bidratt til skade, er vi forpliktet til å sørge for gjenoppretting. Dette kan innebære direkte samarbeid med berørte parter for å finne løsninger og kompensasjon. Vårt fokus er å lære av slike situasjoner for å forhindre gjentakelse i fremtiden.

Funn

Kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble gjennomført ved hjelp av en systematisk metodikk som involverte dokumentanalyser, vurdering av leverandørpraksiser og innhenting av informasjon fra relevante kilder. Vi har benyttet verktøy som spørreskjemaer og intervjuer for å få et helhetlig bilde av forholdene hos våre leverandører. Fokus har vært på å identifisere risikoområder som kan påvirke både menneskerettigheter og arbeidsforhold, spesielt innen områder som arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet, samt lønn og godtgjørelse.

I vår kartlegging har vi prioritert risikoområder basert på bransjestandarder og tidligere erfaringer med leverandører. Spesielt har vi sett på leverandører innen matproduksjon og deres underleverandører, da dette området ofte er forbundet med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter. Gjennom prosessen har vi ikke identifisert noen vesentlige faktiske negative konsekvenser som allerede har skjedd. Videre har vi avdekket at det ikke foreligger noen umiddelbare potensielle negative konsekvenser knyttet til våre leverandører.

Oppsummert viser kartleggingen at vi har en god oversikt over vår verdikjede og at ingen høyriskoleverandører er identifisert. Det er imidlertid viktig å fortsette overvåkingen og evalueringen av våre leverandørers praksiser for å sikre at vi opprettholder høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Tiltak

Hardanger Seafood AS har en helhetlig tilnærming til tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vår strategi bygger på en systematisk vurdering av alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad ved potensielle risikofaktorer i vår verdikjede, noe som gjør at vi kan prioritere tiltak som har størst effekt på å beskytte og fremme grunnleggende menneskerettigheter. I tillegg til å adressere spesifikke risikoer, har vi også fokus på å skape en kultur for ansvarlighet og bærekraft i hele organisasjonen.

For å håndtere risikoene, benytter vi en rekke virkemidler, inkludert dialog med leverandører, kontrakts klausuler som forplikter dem til å overholde våre standarder, opplæring av ansatte og leverandører, samt revisjoner for å sikre overholdelse av krav. Dersom det avdekkes alvorlige brudd, kan vi også vurdere å avslutte forretningsforholdet med aktuelle leverandører. Oppfølging av tiltakene skjer kontinuerlig gjennom jevnlig vurderinger og evalueringer, slik at vi kan tilpasse og forbedre våre strategier over tid.

Etablering av en intern retningslinje for bærekraft og menneskerettigheter, inkludert opplæring for ansatte om disse prinsippene.

Mål: Å sikre at alle ansatte er bevisste på og forstår betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet.

Tidslinje: Tiltaket ble iverksatt i januar 2023 og vil fortsette å bli evaluert årlig.

Status: Pågående

Effekt: Forventet økt bevissthet blant ansatte og bedre rapportering av potensielle brudd.

Implementering av kontrakts klausuler som forplikter leverandører til å følge våre standarder for bærekraft og arbeidsforhold.

Mål: Å forhindre negative konsekvenser i leverandørkjeden ved å sikre at alle våre leverandører etterlever definerte standarder.

Tidslinje: Klausulene ble innført fra mars 2023.

Status: Fullført

Effekt: Forbedret overholdelse av arbeidsforhold og menneskerettigheter hos våre leverandører.

Gjennomføring av årlige revisjoner av prioriterte leverandører for å vurdere overholdelse av våre standarder.

Mål: Å avdekke og adressere potensielle brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Tidslinje: Revisjoner planlegges for gjennomføring i løpet av 2026.

Status: Planlagt

Effekt: Forventet tidlig avdekking av eventuelle brudd og mulighet for korrigerende tiltak.

Informasjonskrav

I henhold til åpenhetsloven § 6 har enhver rett til å be om informasjon fra Hardanger Seafood AS om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette betyr at enkeltpersoner og organisasjoner kan henvende seg til oss for å få innsyn i våre rutiner, vurderinger og tiltak knyttet til bærekraft og risikostyring.

Hvem som helst, enten det er en privatperson, en forening eller en annen type organisasjon, kan sende inn et informasjonskrav. Typen informasjon som kan etterspørres inkluderer, men er ikke begrenset til, hvordan vi identifiserer risikoer i vår leverandørkjede, hvilke tiltak vi har iverksatt for å forhindre negative konsekvenser, samt hvilke oppfølgingsrutiner vi har på plass.

For å sende et informasjonskrav til Hardanger Seafood AS, kan man bruke vår offisielle e-postadresse: info@hardangerseafood.no. Når vi mottar en henvendelse, registrerer vi den umiddelbart og vurderer innholdet. Vi har en plikt til å svare innen tre uker, men dette kan forlenges til to måneder dersom det foreligger særlige omstendigheter. Det er viktig å merke seg at vi har visse begrensninger i informasjonsplikten, særlig når det gjelder forretningshemmeligheter og personvern hensyn.

I rapporteringsperioden har vi ikke mottatt noen informasjonskrav. Dette kan indikere at interessen for innsyn i våre prosesser er lav, men vi er fortsatt forpliktet til å opprettholde åpne kommunikasjonslinjer og være tilgjengelige for eventuelle fremtidige henvendelser. Vi oppfordrer alle til å benytte seg av sin rett til informasjon, og vi er forpliktet til å håndtere slike henvendelser med grundighet og respekt.

Konsernforhold

Hardanger Seafood AS er et selvstendig selskap som eiermessig er tilknyttet Lingalaks, Tombre Fiskeanlegg, Eidesvik Laks og Fylkesnes Fisk. Dette eierskapet gir selskapet en solid plattform for å drive sin virksomhet innen lakseslakteri og -pakking, samt eksport av fisk. Selskapet har en unik posisjon i verdikjeden ved å betjene både sine eiere og andre oppdrettsaktører på Vestlandet.

Aktsomhetsarbeidet i Hardanger Seafood AS er organisert både lokalt og i samarbeid med eierne. På overordnet nivå er det utviklet felles retningslinjer og policyer som omfatter bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse retningslinjene er utformet for å sikre at alle selskaper i konsernet følger de samme standardene og praksisene. Hardanger Seafood AS implementerer disse retningslinjene i sin daglige drift, og det er et kontinuerlig fokus på å integrere aktsomhetsvurderinger i selskapets rutiner.

Intern rapportering og informasjonsdeling er også en viktig del av arbeidet. Det etableres jevnlig møter mellom Hardanger Seafood og eierselskapene for å dele erfaringer og beste praksis, samt for å evaluere status på aktsomhetsvurderinger og tiltak. Denne redegjørelsen omfatter kun Hardanger Seafood AS, men er i tråd med eiernes overordnede mål og strategier for ansvarlig drift.

Samarbeidet med eierne medfører både synergier, som deling av ressurser og kompetanse, og visse utfordringer, spesielt knyttet til å tilpasse lokale forhold til felles målsetninger. Men gjennom et solid fundament av felles retningslinjer og forpliktelser er Hardanger Seafood AS godt rustet til å møte kravene i åpenhetsloven og bidra til en bærekraftig fremtid.

Signert:

_____ Erlend Sødal, Styreleder _____

_____ Lindy Sele, Styremedlem _____



Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:

17.06.2026 18:13

SENT BY OWNER:

Stian Haugen · 17.06.2026 15:13

DOCUMENT ID:

r1D9pzigGGe

ENVELOPE ID:

HkPc6zxGfg-r1D9pzigGGe

DOCUMENT NAME:

Redegjørelse for åpenhetsloven 2025.pdf

9 pages

SHA-512:

54ec9b6fa838f33622cb53a473d5cdcbc40857add98139
ec3eaac5f2356857e483e329ba244e7b94b326e266b384
72a3c95b6e4c94bfde7e44976c154172a7b7

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Erlend Arild Sødal erlend@sodals.no	Signed Authenticated	17.06.2026 17:46 17.06.2026 17:42	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 67/07/05) IP: 81.166.71.36
2. Lindy Selle lindy@hardangerseafood.no	Signed Authenticated	17.06.2026 18:13 17.06.2026 18:12	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 64/03/30) IP: 149.7.163.133

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

Attachments

NAME (DOCUMENT SIZE)	SHA-512
1. Redegjørelse for åpenhetsloven 2025.pdf-pAdES-HJvhTMeMfg.pdf (170686 bytes)	a834f474b628787665756198dcd550d202416 3f7cea64ab6888d51802cb6223ef1a98b357e 227cf9cf76e0122b54831c27d9cecdceb5b740 28b278890ecc2491
2. Redegjørelse for åpenhetsloven 2025.pdf-pAdES-HJU6pGxzMI.pdf (170605 bytes)	49ca14e4c45349adb6745458ad68eb66e9130 fba72746fee7c3dee05ab601b37cee216a4646 53381faeca39bc65c1f85702eb87ca46130fa9 58d7898e5a673bf

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed